

**Soziales**

Lieferant

Straße

Ort

Miele als sozial verantwortungsbewusst und ethisch korrekt handelndes Unternehmen beachtet die Einhaltung des internationalen Standards Social Accountability 8000 (<http://www.sa-intl.org>), und erwartet dies von ihren Lieferanten gleichermaßen. Der Standard basiert auf einer Vielzahl von bestehenden internationalen Menschenrechten, einschließlich aller Kernübereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), der allgemeinen Erklärung der Menschenrechte und des Übereinkommens der Vereinten Nationen über die Rechte des Kindes.

Hält Ihr Unternehmen im internationalen Rahmen diese Standards im Sinne der SA8000 ein?

	<b>Ja</b>	<b>Nein</b>
— das Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
— die Schaffung eines sicheren und gesunden Arbeitsumfeldes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
— das Recht auf Vereinigungsfreiheit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
— das Diskriminierungsverbot	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
— das Verbot von Disziplinarmaßnahmen (im Sinne von Körperstrafen, psychischer oder körperlicher Zwangsmaßnahmen und Wortschwall)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
— die Einhaltung der Arbeitszeiten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
— die Einhaltung der Vergütung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Sie verpflichten sich, bei Ihren Lieferanten auf die Einhaltung dieser Standards im Sinne der SA8000 zu achten.

Für uns ist es wichtig, dass Sie im Falle der Nichterfüllung bzw. bei Verstoß gegen den Standard der SA8000 alle notwendigen korrigierenden Schritte unternehmen, um die Situation zu verbessern und die Anforderungen innerhalb angemessener Zeit erfüllen. Dieser zeitliche Aufschub hängt von der Art der zu korrigierenden Maßnahme ab. Sollte es zu einer Nichterfüllung bzw. zu Zuwiderhandlungen kommen, ohne dass Sie sich bemühen, entsprechende korrigierende Schritte zu unternehmen, sehen wir uns verpflichtet, die Zusammenarbeit mit Ihnen nicht aufzunehmen bzw. zu beenden. Für einen solchen Fall halten wir uns daher das Recht vor, eine Geschäftsbeziehung – gegebenenfalls auch außerordentlich – zu kündigen.

Datum

Unterschrift, Stempel